



Comune di Dovadola

(Provincia di Forlì – Cesena)

Piazza della Vittoria 3 tel. 0543/934764 – Fax 0543/934703

DECRETO N. 3 DEL 24/01/2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL DECRETO SINDACALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN CASCIANO DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) - RESPONSABILE SERVIZIO ASSOCIATO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.

IL SINDACO

PREMESSO che mediante determinazione del Responsabile dell'Area finanziaria/personale del Comune di Rocca San Casciano, n. 450 del 04/12/2024, veniva assunta a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza dalla data del 01/01/2025, l'Ing. Melania Colinelli, già dipendente dell'Unione di Comuni della Romagna forlivese, per la copertura del posto vacante di "Esperto Tecnico di Attuazione Policy" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno ed indeterminato – Area Tecnica - collocata in posizione utile in graduatoria in esito alla procedura di mobilità esterna svolta dall'Unione di Comuni della Romagna forlivese per conto del Comune di Rocca San Casciano, così come da determinazione del Direttore Operativo dell'Unione di comuni della Romagna forlivese – n. 578 del 24/09/2024;

RICHIAMATO l'art. 109, comma 1 e 2, D.Lgs 18 agosto 2000 n.267 ai sensi del quale: "Gli incarichi dirigenziali sono conferiti, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco della Giunta o dell'Assessore di riferimento". "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva, l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

ATTESO che i Comuni di Rocca San Casciano e di Dovadola, con rispettive deliberazioni di Consiglio Comunale n. 48 del 27.12.2024 e n. 51 del 30.12.2024, hanno approvato una convenzione ex art. 30 D.Lgs n.267/2000 per la costituzione di un servizio associato Lavori Pubblici e Patrimonio, detta convenzione è stata sottoscritta in data 02.01.2025;

ATTESO inoltre che l'articolo 5, comma 1, della convenzione sopracitata prevede la figura di un Responsabile nell'ambito dell'Area professionale dei Funzionari, designato con decreto del Sindaco del Comune di Rocca San Casciano, d'intesa con il Sindaco del Comune di Dovadola;

RILEVATO che per il Comune di Rocca San Casciano, in quanto Ente privo di personale di qualifica dirigenziale, ai fini dell'individuazione del Responsabile Unico del Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio, trova applicazione l'art. 109, comma 2, D.Lgs 18 agosto 2000 n.267 in ordine all'attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, e che ai sensi del vigente CCNL funzioni locali 2019/2021 gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), afferenti alle posizioni di lavoro di cui all'art. 16, sono affidati, in via prioritaria, a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

PRESO ATTO, pertanto, che, esperita la preventiva consultazione con il Sindaco del Comune di Dovadola, è stato trasmesso a questo Ente con nota assunta al prot. n. 64 del 08/01/2025 il decreto sindacale del Comune di Rocca San Casciano datato 02.01.2025, prot. n. 4, di conferimento, in relazione ai requisiti culturali, alle attitudini ed alla capacità professionale ed esperienza, dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) relativamente al Servizio associato Lavori Pubblici e Patrimonio per l'anno 2025, dal 01/01/2025 al 31/12/2025, all'Ing. Melania Colinelli, collocata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ);

RITENUTO altresì di applicare l'art. 23 C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 che prevede testualmente *".....al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente./La disciplina del presente articolo trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000."*

Tanto premesso

DECRETA

1. Di prendere atto del decreto sindacale del Comune di Rocca San Casciano datato 02.01.2025, prot. n. 4, di conferimento, in relazione ai requisiti culturali, alle attitudini ed alla capacità professionale ed esperienza, dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) relativamente al Servizio associato Lavori Pubblici e Patrimonio per l'anno 2025, dal 01/01/2025 al 31/12/2025, all'Ing. Melania Colinelli, collocata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ);
2. Di dare atto che l'articolo 10, comma 4, della convenzione, di cui in premessa, prevede che il costo relativo al Responsabile unico viene ripartito, tenendo conto del tempo settimanale di lavoro di presenza in servizio previsto in ciascuno dei due Uffici operativi nel seguente modo: 50% a carico del Comune di Rocca San Casciano e 50% a carico del Comune di Dovadola;
3. Di attribuire, al titolare dell'incarico di cui al punto precedente, una retribuzione di posizione da determinarsi secondo i criteri di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 16

maggio 2019, sulla base della *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative*, calcolata proporzionalmente al numero di ore settimanali in servizio presso questo Ente quantificate in complessive 18/36 ore settimanali;

4. Di applicare, ai sensi dell'art. 23 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, la maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita dall'ente utilizzatore di importo pari al 30% della stessa, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro;
5. Di attribuire al titolare della suddetta posizione organizzativa una retribuzione di risultato massima pari al 25% dell'importo annuale della retribuzione di posizione di cui ai punti precedenti;
6. Di trasmettere copia del presente decreto al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria per gli adempimenti di competenza.

Dovadola, 24.01.2025

IL SINDACO
(Francesco Tassinari)